

Darbo užmokestis ar dividendai – mokesčių našta skiriasi ne tiek daug

Publikuota: 2018-03-12 06:00



Juditos Grigelytės (VŽ) nuotr.

Skirtumas tarp mokesčių naštos, tenkančios dividendams ir darbo užmokesčiui, nėra toks didelis, kaip gali pasirodyti iš pirmo žvilgsnio. Apsisprendžiant, kaip išsimokėti pinigus, reikia įvertinti ir socialines garantijas.

Dividendai visada išmokami tik tuomet, kai įmonė veikia pelningai, o kai įmonė uždirba pelno, tenka sumokėti ir pelno mokestį.

Jolanta Restenytė, UAB „TaxCube“ projektų vadovė, pabrėžia, kad efektyvus pelno mokesčio tarifas gali sumažėti iki 0%, jeigu bendrovė pritaiko pelno mokesčio lengvatas. Bendrovėms, kurių pajamos neviršija 300.000 Eur, taikomas 5% pelno mokesčio tarifas, o kitoms – standartinis 15% pelno mokesčio tarifas.

Garantijų nesuteikia

„Skaičiuojant fizinio asmens gaunamiems dividendams tenkančią mokesčių našta, reikia vertinti ne tik nuo išmokamos sumos išskaičiuojamą 15% GPM, tačiau ir konkrečios įmonės mokamą pelno mokestį“, – aiškina p. Restenytė. Priimant sprendimus, reikia turėti ir bendrovės apmokestinamojo pelno prognozę.

Dividendų pajamos neapmokestinamos valstybinio socialinio draudimo (VSD) ir privalomojo sveikatos draudimo (PSD) įmokomis, todėl dividendų pajamos nedaro jokios įtakos ligos, motinystės atostogų, senatvės pensijos bei kitoms socialinio draudimo išmokoms.

Ponia Restenytė skaičiuoja, kad, priklausomai nuo įmonės pelno apmokestinimo, dividendų mokesčių tarifų suma gali siekti 15–30%.

Fiziniam asmeniui išmokant darbo užmokestį, pajamoms taikomi su darbo santykiais susiję mokesčiai (GPM, VSD bei PSD įmokos). Darbo užmokestis ir sumokėti mokesčiai yra įmonės sąnaudos, todėl šios sumos mažina įmonės pelną ir taip „taupo“ pelno mokesčių.

„Darbo užmokestis ir VSD įmokos yra bene pagrindinis kriterijus, apsprendžiantis iš valstybės gaunamų socialinių garantijų dydį. Didėjant darbo užmokesčiui, didėja ir darbuotojų gaunamos ligos, senatvės pensijos ir pan. išmokos. Tiesa, šioms išmokoms įprastai taikomos viršutinės ribos, todėl darbo užmokesčio augimas ne visada garantuoja ligos, senatvės pensijos ir pan. išmokų augimą“, – teigia UAB „TaxCube“ projektų vadovė. Bendra darbo užmokesčio mokesčių tarifų suma gali siekti 55,18–58,20%.

Reali našta

Ekspertė pabrėžia, kad nominalūs tarifai dar ne viską pasako apie realią mokesčių naštą.

„Pajamoms taikomų tarifų suma dažnai neatspindi realiai sumokamų mokesčių procento nuo bendros pajamų ir mokesčių sumos. Darbo užmokesčiui tenkanti nominali mokesčių našta yra 55,18–58,20%, tačiau reali mokesčių našta gali siekti iki 43,37%“ – teigia p. Restenytė.

Tokie skirtumai susidaro todėl, kad reali mokesčių našta skaičiuojama nuo visos darbo vietos kainos, o nominalūs tarifai taikomi atlyginimui „ant popieriaus“ (be darbdavio „Sodros“ įmokų dalies).

Dividendams tenkanti reali mokesčių našta svyruoja nuo 15% iki 27,75% (priklausomai nuo įmonės pelno apmokestinimo).

Jeigu įmonė, pavyzdžiui, uždirbo 20.000 Eur pelno prieš mokesčius ir šią sumą skyrė išmokėti įmonės akcininkui kaip darbo užmokestį, reali mokesčių našta pagal šiuo metu galiojančių teisės aktų nuostatas būtų 42,06–43,37%. O 20.000 Eur pelno prieš mokesčius sumą įmonės akcininkui išmokėjus dividendų forma, reali mokesčių našta būtų 15–27,75%.

Darbo užmokesčio ir dividendų apmokestinimas

	Dividendai	Darbo užmokestis
Išmokoms skirta suma, Eur	20.000	20.000
Pelno mokeskis, 15%	3.000	0
Darbo užmokesčio mokesčiai, 55,18%	0	8.413
GPM nuo dividendų,%	2.550	0
Visi mokesčiai, Eur	5.550	8.413
Pajamos po mokesčių, Eur	14.450	11.587
Reali mokesčių našta, %	27,75	42,06



Anot p. Restenytės, lyginant darbo užmokesčiui bei dividendams tenkančią mokesčių naštą, reikėtų atsižvelgti ne tik į sumokamų mokesčių dydį, tačiau ir į socialines garantijas, mainais gaunamas už mokamus mokesčius.

Pavyzdžiui, maksimali ligos išmoka už visą laikinojo nedarbingumo mėnesį Lietuvoje siekia 1.348 Eur prieš mokesčius. Maksimalią ligos išmoką, anot „Sodros“, sudaro 80% dviejų vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių (VDU), buvusių užpraėjusį ketvirtį iki nedarbingumo atsiradimo. Minėta išmoka apskaičiuota pagal 2017 m. trečiojo ketvirčio VDU, kuris siekė 842,70 Eur.

Asmuo, kuris per mėnesį prieš mokesčius uždirba 1.685 Eur prieš mokesčius, ligos atveju gali tikėtis maksimalios 64,51 Eur dydžio išmokos prieš mokesčius už laikinojo nedarbingumo dieną.

Dividendams tenkanti reali mokesčių našta (15–27,75%) yra mažesnė, palyginti su darbo užmokesčio mokesčių našta (iki 43,37%).

- [Lietuva BVP kuria su mažesniu darbo užmokesčiu nei ES](#)
- [VMI: 14 pajamų deklaravimo klaidų](#)
- [Kaip galima pavadinti PVM sąskaitą faktūrą](#)

Kitais tariant, realus apmokestinimo skirtumas tarp šių dviejų pajamų rūšių siekia apie 14 procentinių punktų.

Tačiau skaičiuojant realią darbo užmokesčio mokesčių našta, paprastai neįskaičiuojama socialinių išmokų nauda: ligos, motinystės atostogų ar senatvės pensijos išmokos ir pan. Dėl šios priežasties faktinė darbo užmokesčiui tenkanti mokesčių našta yra mažesnė nei ta, kurią apskaičiuojame sumokėtus mokesčius palyginę su bendra pajamų ir mokesčių suma.

„Spręsti apie dividendų pajamų apmokestinimo dydį, neįvertinus socialinių garantijų, mainais gaunamų už sumokamus mokesčius, būtų netikslu“, – sako p. Restenytė.

Plačiau: <https://www.vz.lt/finansai-apskaita/2018/03/12/darbo-uzmokestis-ar-dividendai--mokesciu-nasta-skiriasi-ne-tiek-daug#ixzz59W9i5Q4q>